

www.wirtschaftsrevolution.de

Leadership Test – Visionäre Leadership



UMDENK[®]
AKADEMIE

Die Menschengenieure

... für gesundes Wachstum in allen Lebensbereichen

Der Test: **Wie effektiv ist mein Leadership-Stil?**

Beurteilen Sie jede der folgenden Aussagen auf der Skala von 1 bis 5.

Eine **1** heißt, dass diese Aussage auf Sie und Ihr Team überhaupt **nicht zutrifft**.

Eine **5** bedeutet, dass diese Aussage auf Sie und Ihr Team **sehr stark zutrifft**.

1. Es wird viel Zeit damit verbracht, klar zu machen, was die Teammitglieder von ihrem Leader erwarten. 1 2 3 4 5
2. Die Teammitglieder haben den Eindruck, dass es sich lohnt, seine Zeit in das Team zu investieren. 1 2 3 4 5
3. Die Teammitglieder sind schnell bereit, ihre Gedanken und Ideen mitzuteilen. 1 2 3 4 5
4. Die Team-Meetings sind positiv und die Teilnahme bringt normalerweise viel. 1 2 3 4 5
5. Prioritäten und Termine werden in unserem Team effektiv aufeinander abgestimmt. 1 2 3 4 5
6. Es gibt sehr wenige Konflikte zwischen den Teammitgliedern oder den verschiedenen Teams innerhalb des Unternehmens. 1 2 3 4 5
7. Die Aufgaben des Teams sind immer klar und mit der Vision in Übereinstimmung. 1 2 3 4 5
8. Das Ergreifen von Initiativen wird gelobt und vom Teamleader als wertvoll anerkannt. 1 2 3 4 5
9. Der Erfolg des Teams steht in klarem Zusammenhang mit dem Erfolg der einzelnen Mitglieder. 1 2 3 4 5
10. Unser Team passt gut in den gesamten organisatorischen Plan des Unternehmens und wird auch von den meisten Mitarbeitern als gut empfunden. 1 2 3 4 5
11. Den Ideen und Empfehlungen der anderen Teammitglieder Aufmerksamkeit zu schenken, ist in unserem Team eine wichtige Priorität. 1 2 3 4 5
12. Die Mitglieder des Teams wissen, wie man miteinander und auch mit Nichtmitgliedern des Teams richtig umgeht. 1 2 3 4 5
13. Zwischen unserem Team und anderen Teams innerhalb des Unternehmens gibt es konstruktive Beziehungen. 1 2 3 4 5
14. Dass wir die vorgegebenen Aufgaben erfüllen und die Ziele erreichen, ist in unserem Team die Norm. Wenn wir die Ziele nicht erreichen, wird dies von den Mitgliedern des Teams als negativ empfunden. 1 2 3 4 5
15. Der Leader teilt seine Ansichten schnell mit und gibt dann dem Team ausreichend Zeit, diese auch zu diskutieren. 1 2 3 4 5
16. Das Zugehörigkeitsgefühl der einzelnen Mitglieder zum Team ist stark. 1 2 3 4 5
17. Spannungen untereinander zu beseitigen ist bei unseren Team-Meetings möglich und oft auch ein wichtiger Tagesordnungspunkt. 1 2 3 4 5
18. Jedes Team-Meeting hat seine bestimmten Tagesordnungspunkte und einen strategischen Vorgehensplan. 1 2 3 4 5
19. Es gibt wöchentlich eine Betrachtung der Prioritäten und eine Kontrolle, wieweit die Mitglieder ihre Aufgaben auch erfüllen. 1 2 3 4 5
20. In der Zusammenarbeit mit anderen Teams des Unternehmens gibt es fortlaufende Verbesserung und Verfeinerung der Abstimmung der unterschiedlichen Aufgabenstellungen. 1 2 3 4 5
21. Es ist in unserem Team möglich, auch die kleineren Dinge zu besprechen, aber das hat keine Auswirkung darauf, dass Ziele nicht erreicht oder Termine nicht eingehalten werden. 1 2 3 4 5
22. Feedback ist gerne gesehen und der Teamleader ist offen dafür, dass über seine Leadership-Fähigkeiten gesprochen wird. 1 2 3 4 5
23. Die Teammitglieder haben genug Zeit und wenden genügend Energie dafür auf, dass die Ziele erreicht und die Erwartungen an das Team erfüllt werden. 1 2 3 4 5
24. Mit den heißen bzw. dringenden Themen beschäftigt man sich sofort, ohne dass viel Energie für innerbetriebliche Meinungsverschiedenheiten vergeudet wird. 1 2 3 4 5
25. Die Teammitglieder bereiten sich gut auf die Meetings vor und sie kommen zu den Meetings bereit zur Handlung, ohne dass unnötig herumdiskutiert wird. 1 2 3 4 5
26. Die Teammitglieder haben ein klares Verständnis dafür, warum sie dem Team angehören und welche Rolle sie in Bezug auf den Erfolg des Teams spielen. 1 2 3 4 5
27. Die Weitergabe von Information unter den Teammitgliedern und anderen Teams des Unternehmens ist problemlos, ohne dass viel Information dabei verloren geht 1 2 3 4 5
28. Die Herausforderung ist Teil jeder Aufgabenstellung des Teams und die Mitglieder müssen sich ständig zielgerichtet weiterentwickeln. 1 2 3 4 5

29. Die Ideen des Leaders werden als eine Idee von vielen betrachtet und dürfen auch in Frage gestellt werden. 1 2 3 4 5
30. Innerhalb des Teams gibt es keine Gruppenbildung bzw. Opposition. 1 2 3 4 5
31. Meinungsverschiedenheiten werden laufend bearbeitet und beseitigt.
Es wird nicht erlaubt, dass sich Konflikte ungelöst festigen. 1 2 3 4 5
32. Team-Entscheidungen und Entscheidungsfindungs-Strategien wurden von den Teammitgliedern gelernt, damit die Entscheidungen auch auf die richtige Weise herbeigeführt werden können. 1 2 3 4 5
33. Wenn die einzelnen Teammitglieder ihr Verständnis der Aufgabenstellung des Teams einzeln niederschreiben würden, würde sich dies zu 90 % decken. 1 2 3 4 5
34. Die verschiedenen Teams des Unternehmens arbeiten gut miteinander zusammen und die einzelnen Teammitglieder haben das Gefühl, dass sie Teil einer großen Organisation sind. 1 2 3 4 5
35. Es wird wenig Zeit damit vergeudet, dass jeder einzelne sein eigenes Rad erfindet und es wird viel Zeit damit verwendet, dass die wichtigen Dinge auch erledigt werden. 1 2 3 4 5
36. Die Entscheidungen trifft der Team-Leader und berücksichtigt dabei den Input der Teammitglieder. 1 2 3 4 5
37. Das Team ist erfüllt von einem entsprechend positiven Teamstolz und einer Teamidentität. 1 2 3 4 5
38. Die Teammitglieder sind sehr stark füreinander da. 1 2 3 4 5
39. Konflikte und Probleme im Team lähmen unser Team normalerweise nur für kurze Zeit, weil die Teammitglieder Teil einer sicherheitgebenden Umgebung sind, die in die Lage versetzt, Konflikte richtig zu lösen. 1 2 3 4 5
40. Es wird ganz selten vergessen, eine bestimmte Arbeit zu erledigen, weil alle Teammitglieder einen klaren Sinn für Verantwortung haben. 1 2 3 4 5
41. Die Meinung der Mitarbeiter des Unternehmens über unser Team ist generell sehr positiv. 1 2 3 4 5
42. Die Art und Weise wie sich unser Team nach außen hin gibt, spiegelt das wieder, was tatsächlich im Team passiert.
Es wird nicht versucht, nur eine Optik aufzubauen. 1 2 3 4 5
43. Unser Leadership-Stil ist flexibel. Veränderungen werden durchgeführt, wenn das Team oder der Kundenwunsch es erfordert. 1 2 3 4 5
44. Die Teammitglieder sind bereit und willig sich untereinander auszuhelfen, wenn ein Teammitglied nicht in der Lage ist, die Erwartungen zu erfüllen. 1 2 3 4 5
45. Energie, Begeisterung und Enthusiasmus liegen in jedem Teammeeting und jeder Aufgabenstellung.
Die Teammitglieder halten gemeinsam Ausschau nach neuen Möglichkeiten. 1 2 3 4 5
46. Nach einem Teammeeting weiß jedes Teammitglied genau in welche Richtung es geht und was zu tun ist. 1 2 3 4 5
47. Ich würde die Zusammenarbeit im Team als sehr gut bezeichnen. 1 2 3 4 5
48. Es wird dem Team auch genügend Zeit gegeben, sich persönlich besser kennenzulernen und persönliche Beziehungen untereinander aufzubauen, damit das Team immer mehr zusammengeschweißt wird. 1 2 3 4 5
49. Spitzenleistungen und ein Sinn für Qualität sind ständige Hauptpunkte für das Team. 1 2 3 4 5
50. Die Geschäftsführung des Unternehmens gibt unserem Team die nötige Aufmerksamkeit und auch die entsprechende Anerkennung. 1 2 3 4 5
51. Ziele des Teams werden immer wieder klargemacht und auch unterstützt als ein wichtiger Aspekt der Mitarbeit des einzelnen. 1 2 3 4 5
52. Gegenseitiges Vertrauen und Respekt ist in unserem Team sehr hoch entwickelt. 1 2 3 4 5
53. Ungelöste Fragen werden beantwortet und am Ende eines Team-Meetings hat jeder das Gefühl, dass etwas erledigt wurde. 1 2 3 4 5
54. Die Beziehung zwischen den Qualitätsanforderungen des Gesamtunternehmens und den Aufgaben des Teams werden von jedem gut verstanden. 1 2 3 4 5
55. Die Teammitglieder haben den Eindruck, dass sie effektiv und effizient sind, weil sie wissen, dass sie von den anderen Teammitgliedern unterstützt werden und auch eine Bereitschaft zur Kooperation innerhalb des Gesamtunternehmens gegeben ist. 1 2 3 4 5
56. Die Mitarbeit und der Erfolg im Team des einzelnen werden bei der Beurteilung des Teams individuell berücksichtigt. 1 2 3 4 5

Leadership Test – Auswertung

Struktur		Prozess		Menschen		Ergebnisse	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	
15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	
22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	
29.	30.	31.	32.	33.	34.	35.	
36.	37.	38.	39.	40.	41.	42.	
43.	44.	45.	46.	47.	48.	49.	
50.	51.	52.	53.	54.	55.	56.	
Ges.	Ges.	Ges.	Ges.	Ges.	Ges.	Gesamt	
<i>Leadership</i>		<i>Atmosphäre im Team</i>		<i>Probleme im Team</i>		<i>Umsetzung/Aktivität</i>	
<i>Verbindlichkeit der Teammitglieder</i>		<i>Effizienz des Teams</i>		<i>Konflikte im Team</i>			

Copyright © Karl Pils | www.wirtschaftsrevolution.de

UMDENK[®]
AKADEMIE

Umdenk-Medien sind erhältlich unter
www.wirtschaftsrevolution.de/shop

Verlag Gute Nachricht GmbH
 Freyunger Straße 53a · D-94146 Vorderschmiding
 Tel. 08551/9149-0 · Fax 08551/9149-14
www.wirtschaftsrevolution.de